

# WERKBOEK

Tijd om te werken aan wat je wensen



Dit werkboek is van





# VOORBEELDEN

Ter inspiratie

# Wat wil je bereiken, hebben of ervaren?

*Beschrijf (gedetailleerd) wat het is dat je wenst*

Mijn visie is kristalhelder: binnen twee jaar wil ik de leidinggevende worden van een HR-afdeling. Deze ambitie is meer dan een carrièrestap; het is een droom die voortkomt uit mijn passie voor human resources en mijn verlangen om een significante, positieve impact te maken in de werkomgeving.

Ik zie mezelf leiding geven aan een team van ongeveer 15 diverse, getalenteerde HR-professionals. Samen zullen we strategieën ontwikkelen en implementeren die niet alleen de bedrijfsdoelen ondersteunen, maar ook een cultuur van inclusiviteit en innovatie bevorderen. Ik wil het type leider zijn die iedereen in het team de ruimte en de middelen biedt om te groeien en te schitteren, terwijl ik hun sterke punten benut en hen help hun eigen carrièredoelen te bereiken.

In deze rol streef ik naar een salaris van €80.000 per jaar, een weerspiegeling van de waarde en expertise die ik naar de organisatie breng. Ook is werk-levenbalans voor mij essentieel, dus ik streef ernaar om ongeveer 40 uur per week te werken, met de flexibiliteit om mijn schema aan te passen wanneer nodig, om zowel professionele als persoonlijke verplichtingen in evenwicht te houden.

## Beschrijf een scène die gaat over dat het gelukt is

Het is een heldere dinsdagochtend, en ik zit aan het hoofd van een lange, elegante vergadertafel in een ruime, lichtgevulde vergaderruimte. De muren zijn versierd met inspirerende quotes en moderne kunst, en een groot raam biedt een panoramisch uitzicht op de stad. Ik kijk rond naar mijn team van 15 HR-professionals, elk met hun unieke achtergrond en vaardigheden, klaar om onze wekelijkse strategiebijeenkomst te beginnen.

Aan mijn zijde ligt een agenda, zorgvuldig voorbereid, met als doel onze huidige HR-initiatieven te bespreken en nieuwe ideeën te genereren die onze organisatie verder vooruit zullen helpen. Ik voel een gevoel van trots als ik mijn teamleden observeer; ik heb hen persoonlijk gecoacht en begeleid, en zie nu hoe ze uitblinken in hun respectievelijke rollen.

Het gesprek is levendig en productief. Elk teamlid brengt waardevolle inzichten en creatieve ideeën naar voren. Ik luister aandachtig, geef feedback, en moedig iedereen aan om open en eerlijk hun mening te delen. De sfeer is er een van respect en samenwerking, precies zoals ik het altijd voor ogen had.

Halverwege de vergadering kijk ik op mijn horloge en realiseer me dat het bijna tijd is voor mijn volgende afspraak. Ik rond de discussie af en deel de actiepunten uit. Terwijl iedereen de kamer begint te verlaten, voel ik een diep gevoel van voldoening. Dit is precies wat ik wilde bereiken: een leidende rol waarin ik niet alleen bijdraag aan de strategische doelen van de organisatie, maar ook een positieve impact heb op de mensen met wie ik werk.

Terug op mijn kantoor, kijk ik naar het salarisstrookje dat op mijn bureau ligt. Het bevestigt mijn jaarlijkse inkomen van €80.000, een eerlijke beloning voor het werk dat ik doe. Ik glimlach, wetende dat ik niet alleen mijn professionele doelen heb bereikt, maar ook een balans heb gevonden die mij toelaat om zowel in mijn carrière als in mijn persoonlijke leven te floreren.